

前文

1. 什么是尼康行动规范

「尼康行动规范」作为提示性准则，是为了让在尼康及尼康集团工作的每一个人都能自发地实践「尼康 CSR 宪章」，并在日常业务当中遵循法令和公司规定，且从伦理道德观点上做出正确且诚实的判断并付诸行动。

「尼康 CSR 宪章」是尼康作为一家企业用以展示它对社会责任的基本态度。在「尼康行动规范」里，每一个在尼康及尼康集团工作的人皆为主体。我们对「尼康行动规范」的深刻理解并践行，直接关系到尼康社会责任的履行。

2. 适用范围

「尼康行动规范」的适用范围为公司全体董事和职工。

尼康行为准则

1. 展开健全的企业活动

1. 遵守法规

1. 我们理解和遵守国际规章、法令、公司规则和其他规定。
2. 我们平日致力于确认并理解与各自业务直接相关的规定，同时，也将根据需 要向专业部门、专家、主管行政机关等进行核实，时刻谨慎从事以避免发生违反规定的行为。

2. 诚实的态度

诚实且稳妥、积极地履行自己的职责，同时也不断自觉地钻研业务。

2. 我们妥善管理公司的设备、备件、资金、信息、知识产权和软体等资产，以保护其免遭遗失、失窃或受损等，并且不私自利用公司的资产作为私人或非法的用途。
3. 我们于公于私都不会为了贪图个人或第三者的利益，而做出损害尼康的名誉、信用、品牌和利益的事。
4. 我们致力于合作维持社会秩序，不参与反社会的行为。

3. 公正的竞争和交易

1. 我们基于自由竞争的原则消除不正当和非法的手段，并且遵守各国的竞争法等法规，公正地竞争和交易。
2. 我们时刻保持谨慎不参与涉及限制自由竞争的谈判与协定，以及可能招致此类嫌疑的行为。
3. 我们与顾客和交易户等签订合法的合同，并严格遵守。

4. 适当的购买和采购

1. 我们与经过公正选择的交易户进行适当的交易，并保持与交易户的公正关系。
2. 我们不利用交易中有利的位置强迫要求特定的条件和做出不利对方的行为，也不利用交易的关系做不正的行为和追求个人的利益。
3. 我们关心交易户的法令遵守、伦理道德、品质安全、人权、劳动、安全卫生、环境保护和信息安全等各方面的情况，并对供应链采取适当的措施以符合相关的规定。

5. 全面的信息管理

1. 我们适当地管理包括个人信息在内的业务信息，以防止其遗失、篡改和泄漏，并按需要保持其机密性。
2. 我们正确地实施信息安全对策，不做擅自使用、非法使用、私人使用和非法读取机密信息的行为；在职期间取得的机密信息于离职后也不得继续使用或向他人披露。
3. 我们只通过合法且公正的手段来取得必要的个人信息，并且只利用于特定目的。

6. 知识产权的保护

1. 涉及第三者的知识产权信息，我们将通过合法且公正的手段取得，并且不侵害第三者的知识产权。
2. 我们协助迅速地确保、维持和使用公司的知识产权。

7. 全面的出口管理

1. 我们遵守关于国际交易的相关法令并作适当的应对，以维护国际和平及安全。
2. 对们对于商品和零部件等「货物」的出口和出口管理上的「技术信息」的提供，会遵守相关法令及公司的规定并执行相关的手续。

8. 内幕交易的防范

我们不进行任何上市公司的股票买卖等相关的内幕交易。

9. 招待和馈赠的应对

1. 我们对于顾客和交易户等的招待和馈赠，在遵守相关法令的同时，也会控制在社会一般常识认可及必要的范围内。且在尼康集团内部不进行招待和馈赠活动。
2. 我们不进行牵涉非法和不公正之要求或接待的招待和馈赠活动；另外，我们也不接受牵涉非法和不公正之要求或接待的招待和馈赠活动。
3. 我们在进行或接受招待和馈赠活动时，向上司报告的同时也应时刻意识到社会常识，不做可能遭受误解的行为。

10. 和政府公共机关的关系

1. 我们对于国内外的政府公共机关和公务员，在保持健全且诚实的关系和遵守相关法令等的同时，也致力于不做引起腐败的行为。当可能发生抵触相关法令等情形时，需马上向上司报告并正确地应对。
2. 我们时刻谨慎，不做有可能被怀疑行贿或提供利益的行为。

2. 提供对社会有用的产品和服务

1. 对期待和要求的掌握和反应

1. 我们通过积极地沟通，确实掌握利益相关者的期待和要求，并反映在对社会有用的产品和服务提供上，以贡献社会。
2. 我们对于询问和要求，在诚实、公正和迅速应对的同时，提供有用、正确并且浅显易懂的信息，致力于协助顾客等利益相关者做出自律的选择和判断。

2. 关于安全和安心

1. 我们尽最大的努力去确保商品和服务的品质和安全。
2. 我们提供适当的、浅显易懂的标示和说明等信息以使商品和服务能被安全的使用；如果确定出现安全问题，需根据规定迅速地实施回收等相关措施，并且防范再次发生相同的问题。

3. 对人的尊重

1. 尊重人权

1. 我们支持和尊重关于人权保护的国际宣言，消除所有的歧视和骚扰并尊重个体多样性。
2. 我们杜绝强制劳动和使用童工，并向交易户提出同样的要求。

2. 良好的工作环境

1. 我们相互认同每个人拥有各种各样不同的想法和价值观，并联手建立能让每个人都充分发挥能力的职场环境。
2. 我们遵守劳动和安全卫生相关的法令与规定，并且确保企业经营活动的基础：即安全和健康。

4. 自然环境的保护

1. 我们在日常的企业活动中不断考虑到环境，全员合作并致力于提高环境意识，对实现可持续发展的社会做出贡献。
2. 我们从原材料采购到开发、制造、物流、销售、使用、服务、废弃这一企业活动的全过程中，致力于减低环境负荷，并且提供考虑环境的商品和服务。
3. 我们遵守环境相关的法规，并且积极致力于恰当地管理和使用化学物质，抑制废弃物的产生等。引进高能源效率的优良设备，有效节省能源以抑制排放二氧化碳。
4. 我们为了能持续利用有限的资源而致力于节省、有效的利用、再使用和再利用资源。

5. 作为企业公民对社会的责任

1. 我们作为尼康的一员，理解及尊重各国以及地区的文化和习惯。
2. 我们理解尼康关于社会贡献活动的基本理念并积极地合作。

6. 高透明度的信息披露

1. 我们谋求与利益相关者保持诚实和高透明度的沟通；另外，为了履行对社会的责任，我们及时披露有用和正确的信息。
2. 我们适时适当的公开资讯，依据事实，正确地进行财务和会计处理。杜绝例如为了确保利润、实现预算销售额、不顾理由花光预算经费等不正当的财务和会计处理。

7. 经营高层的职责

1. 管理层以及组织的领袖率先遵守行动规范的同时，也致力于确保组织内彻底遵守行动规范。
2. 管理层以及组织的领袖客观和公正运营组织的同时，也要率先带动组织内的沟通。
3. 管理层以及组织的领袖在组织内发生问题时，应马上自行在调查事实之后作出适当的回应，并且采取防范措施，从而避免相同的问题再次发生。

结束

1. 违反时的处罚

违反尼康行动规范可能导致公司的相关惩戒行为，最严重的包括终止雇佣和 / 或政府机构的诉讼等。

2. 通报制度

当发现有人已经违反或有可能违反「尼康行动规范」，请马上向上司报告、商量。如果感觉难以向上司报告或商量，请向公司的通报咨询窗口报告、商量。

我们将妥善管理通报或商量者的个人信息。通报或商量者将不会因通报或商量而遭受不合理的对待

3. 制定，修改与废除

「尼康行动规范」的制定、修改与废除需由公司的最高领导人批准。